

Kodeks ponašanja za dobavljače Heidelberg Materials

Naše poslovne aktivnosti generalno podliježu odgovarajućim nacionalnim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu okoliša, sigurnost proizvoda i pitanja socijalne zaštite. Prije svega, politika Heidelberg Materialsa je da službeno traži od svih svojih dobavljača da poštuju načela našeg Kodeksa ponašanja za dobavljače i usvoje prakse koje su u skladu s tim načelima.

Nadovezujući se na naš Heidelberg Materials "Kodeks poslovnog ponašanja", naš Kodeks ponašanja za dobavljače se nastoji uskladiti s međunarodnim standardima sigurnosti i dobrobiti radnika i zahtijeva odgovarajuće sustave upravljanja usklađenošću, koji se temelje na Vodećim načelima Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima, temeljnim standardima rada¹ Međunarodne organizacije rada (ILO) u našem lancu nabave i njemačkog Zakona o korporativnim obligacijama u sustavu nabave. Nadalje, sistemi usklađenosti temelje se na međunarodno priznatim standardima ljudskih prava usvojenih u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima, Međunarodnom sporazumu o građanskim i političkim pravima i Međunarodnom sporazumu o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima.

Heidelberg Materials cijeni blisku i produktivnu suradnju sa svojim dobavljačima. Ovaj globalno primjenjivi Kodeks ponašanja za dobavljače je osnova za sve naše ugovorne odnose. Stoga se svi dobavljači pridržavaju načela utvrđenih u ovom Kodeksu ponašanja za dobavljače i poduzimaju razumne napore kako bi te standarde proveli u svojim lancima opskrbe. Nadalje, dobavljači preuzimaju odgovornost da od svojih direktnih dobavljača zahtijevaju pridržavanje tih načela i postupaju s pažnjom u provjeri pridržavaju li se tih načela u njihovim lancima opskrbe.

Radni Uvjeti/Rad

1. Dobavljači ne smiju koristiti dječji rad ni u jednoj fazi svog poslovanja. Dobavljači su dužni slijediti preporuku konvencija MOR-a (ILO) o minimalnoj dobi za prijem na posao. To znači da se minimalna dob za zapošljavanje, aktivnosti i broj sati tjedno određuju u skladu s lokalnim zakonima i standardima Međunarodne organizacije rada. To u načelu znači da se ne smiju zaposliti djeca mlađa od 15 godina i obavezne školske dobi u skladu sa lokalnim zakonom mjesta zaposlenja. Iznimke od toga mogu postojati u zemljama koje su provele odstupanja u skladu s Konvencijom MOR-a br.138.
2. Dobavljači će se pridržavati Konvencije MOR-a o najgorim oblicima dječjeg rada za djecu mlađu od 18 godina. To posebno uključuje, ali nije ograničeno samo na: sve oblike ropstva ili prakse slične ropstvu, upotrebu, nabavu ili nuđenje djeteta za prostituciju, nezakonite aktivnosti i rad koji bi mogli naštetiti zdravlju, sigurnosti ili moralu djece.
3. Dobavljači će isplaćivati odgovarajuću plaću za život; to iznosi najmanje minimalnu plaću utvrđenu zakonima koji reguliraju ovu oblast.
4. Dobavljači ne smiju upotrebljavati nikakav oblik prisilnog ili obveznog rada kako je to definirano Konvencijom MOR-a o prisilnom radu, na primjer kao rezultat dužničkog ropstva, trgovine ljudima, naknada za zapošljavanje ili uskraćivanja identifikacijskih dokumenata radnika.
5. Dobavljači ne smiju koristiti nikakav oblik ropstva, prakse slične ropstvu, kmetstvu ili drugim oblicima dominacije ili ugnjetavanja na radnom mjestu, kao što su ekonomsko ili seksualno iskorištavanje i poniženje. To uključuje i prisilni zatvorski rad. Dobavljači ne smiju narušiti slobodu kretanja zaposlenika i pravo na napuštanje radnog odnosa nakon razumne obavijesti.
6. Dobavljači će poštovati prava zaposlenika na slobodu udruživanja te, u skladu s lokalnim zakonom mjesta zaposlenja, prava radnika na štrajk i kolektivno pregovaranje.
7. Dobavljači će osigurati sigurne i zdrave radne uvjete koji ispunjavaju ili premašuju primjenjive standarde za zdravlje i sigurnost na radu u skladu sa lokalnim zakonom mjesta zaposlenja. Dobavljači moraju imati uspostavljene odgovarajuće postupke za smanjenje rizika od nesreća na radu ili opasnosti povezanih s radom, posebno, ali ne ograničavajući se na, zahtijevane sigurnosne standarde u osiguravanju i održavanju radnog mjesta i radne opreme te mjere za spriječavanje prekomjernog fizičkog i mentalnog umora (posebno odgovarajućeg radnog vremena i pauza za odmor).
8. U slučaju da dobavljači zapošljavaju privatne ili javne sigurnosne snage za zaštitu poduzeća ili zaposlenika, dobavljači će instruirati i kontrolirati sigurnosne snage kako bi izbjegli bilo kakvu nezakonitu silu ili represiju. To posebno uključuje, ali nije ograničeno samo na: mučenje; okrutno, nečovječno ili ponižavajuće postupanje; ugrožavanje života ili dijelova tijela te narušavanje slobode udruživanja.
9. Dobavljači se ne smiju upuštati u bilo kakvu radnju ili propust kojim se krši dužnost djelovanja koja nadilazi brojeve 1 do 8 ovog dijela ("Radni uvjeti/rad"), broj 1 i 2 dijela "Standardi zaštite okoliša", kao i broj 2 dijela "Poslovna etika", koji je direktno sposoban narušiti zaštićeni pravni položaj na posebno ozbiljan način, i čija je nezakonitost očita nakon razumne procjene svih okolnosti koje su u pitanju.

¹ uključujući, ali ne ograničavajući se na (i) pravo na uživanje pravednih i povoljnih uvjeta rada, uključujući zarađivanje plaće za život, (ii) pravo da ne podliježu prisilnom ili obveznom radu ili dječjem radu, (iii) pravo na slobodu udruživanja i okupljanja te prava na organiziranje i kolektivno pregovaranje i (iv) pravo na nediskriminaciju na radnom mjestu.

Managing Board

Standardi zaštite okoliša

Dobavljači moraju ispunjavati zakonske zahtjeve koji se primjenjuju na njegove proizvode, usluge i poslovanje, kao i sljedeća načela:

1. Poslovne aktivnosti dobavljača ne smiju uzrokovati štetne promjene tla, onečišćenje vode, onečišćenje zraka, štetne emisije buke ili prekomjernu potrošnju vode koja znatno narušava prirodne resurse za očuvanje i proizvodnju hrane, uskraćivati ljudima pristup sigurnoj i čistoj pitkoj vodi, otežavati ljudima pristup sanitarnim čvorovima ili ih uništavati ili šteti zdravlju ljudi.
2. Nezakonita iseljenja i nezakonito oduzimanje zemljišta, šuma i voda nisu dopušteni pri stjecanju, razvoju ili drugoj upotrebi zemljišta, šuma i voda, čija upotreba osigurava egzistenciju ljudi.
3. Dobavljači će osiguravati da ne proizvode robu kojoj je dodana živa u smislu člana 4 stavka (1) dijela I. Priloga A Minamatske konvencije o živi nakon datuma postepenog ukidanja navedenog za te proizvode u toj Konvenciji.
4. Dobavljači će osiguravati da ne upotrebljavaju živu ili živine spojeve u proizvodnim procesima u smislu člana 5. stavka (2) i dijela I. Priloga B Minamatske konvencije o živi nakon datuma postupnog ukidanja navedenog u tom Prilogu.
5. Dobavljači će osiguravati da ne tretiraju nikakav živin otpad suprotno odredbama člana 11. stavka 3. Minamatske konvencije o živi.
6. Dobavljači će osiguravati da ne proizvode ili ne upotrebljavaju postojane zagađujuće organske materije (POP-ove; navedene u Prilogu A Stockholmske konvencije o postojanim zagađujućim organskim materijama) suprotno odredbama člana 3. stavka 1. točke (a) te Konvencije.
7. Dobavljači će osiguravati da ne rukuju, ne prikupljaju, ne skladište i/ili odlažu otpad koji sadržava postojane zagađujuće organske materije na način koji nije ekološki prihvatljiv u skladu s propisima koji su na snazi u primjenjivom zakonodavstvu u skladu s odredbama člana 6. stavka 1. tačke (d) (i) i (ii) Stockholmske konvencije o postojanim zagađujućim organskim materijama.
8. Dobavljači će osigurati da ne izvoze opasni ili drugi otpad (kako je definirano u članu 1. stavku 1. i 2. Baselske konvencije o kontroli prekograničnog prometa opasnog otpada i njegovu odlaganju) suprotno odredbama člana 4. stavka 1 točke (b) i (c), člana 4. stavka 5., člana 4. stavka 8. ili člana 4A te Konvencije, i dobavljači će osiguravati da ne uvoze opasni ili drugi otpad (kako je definirano u članu 1. stavku 1. i 2. te konvencije) iz zemlje nečlanice te Konvencije.

Poslovna etika

1. Dobavljači će svoje poslovanje obavljati časno. Neće biti plaćanja, usluga, darova, zabave ili drugih pogodnosti koje bi se nudile ili davale bilo kojem zaposleniku Heidelberg Materials ili trećoj strani, a koji bi trebali utjecati na način na koji zaposlenik Heidelberg Materials ili treća strana obavlja svoje dužnosti.
2. Zabranjeno je uznemiravanje ili neopravdano nejednako postupanje pri zapošljavanju u bilo kojem obliku. Nejednako postupanje uključuje, ali nije ograničeno na isplatu različite naknade za rad poslova jednake vrijednosti, kao i svako postupanje povezano sa zapošljavanjem zbog razloga, ali ne ograničavajući se na spol, nacionalno i etničko porijeklo, socijalno porijeklo, zdravstveno stanje, političko mišljenje, boju kože, rasu, vjeru ili uvjerenje, seksualnu orijentaciju, invaliditet ili dob.

Osiguranje poštivanja ovih načela dugoročan je proces učenja i razvoja. Heidelberg Materials je po zakonu dužan provoditi redovite procjene rizika u različitim oblicima. U slučaju utvrđenih rizika kod dobavljača, dobavljač se slaže da Heidelberg Materials ili pojedinci ovlašteni od strane Heidelberg Materials imaju pravo uspostaviti akcijske planove koji uključuju različite mjere, kao što su, ali ne ograničavajući se na samoprocjene, obuke i revizije dobavljača kako bi se provjerilo poštuju li se ovdje navedena načela i ublažili utvrđeni rizici. Heidelberg Materials radit će zajedno sa svojim dobavljačima na usklađenosti, ali također zadržava pravo prekinuti odnos s dobavljačem ukoliko naporu za ispravljanjem utvrđenih neusklađenosti s ovim Kodeksom ponašanja za dobavljača ne uspiju.

Direktni i indirektni dobavljači i njihovi zaposlenici mogu prijaviti bilo kakvu zabrinutost u vezi s neusklađenim ponašanjem, bilo sa ovim Kodeksom ponašanja za dobavljače, primjenjivim zakonima ili internim propisima Heidelberg Materials, putem naše linije za usklađenost "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>

René Aldach
Member of the Managing Board
Rene.Aldach@heidelbergmaterials.com

Dr. Ines Ploss
CPO, Director Group Procurement
Ines.Ploss@heidelbergmaterials.com

Chairman of the Supervisory Board
Dr. Bernd Scheifele
Managing Board
Dr. Dominik von Achten (Chairman),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward

Heidelberg Materials AG
Corporate seat
Heidelberg
Register court
Mannheim
HRB Nr. 330082